



永續健康，友善職場

日月光半導體製造股份有限公司高雄廠區

員工總數：25,000 人

健康促進推動人員：詹宗穆 (人力資源處 / 處長)
吳秋慧 (員工健康管理部 / 部長)

行業別：製造業

主要產品：半導體封裝測試

壹、企業健康精神

日月光秉持「以人為本」的企業文化，從員工角度出發，整合管理組織建立職業健康安全衛生守護聯盟，積極塑造主動的安全文化，打造保障員工健康安全的友善職場。

貳、職場健康促進推動特色

一、醫起守護你我健康：

高雄廠自設員工診所，提供健康、工作環境評估與指導，身心靈等多元門診服務，懷孕及哺乳期的員工也由診所醫師問診，自聘 43 名專責健康管理師駐點廠區照顧好我們每位員工。

二、醫心同功多元健促推廣：

1. 戒菸救健康、無菸日月光

日月光秉持打造無菸職場，由職護每週走入戶外深入吸菸區內宣傳，身穿戒菸制服、攜帶戒菸看板、發放戒菸衛教單張與開辦戒菸班 / 門診相關事宜。

2. 打造身心健康全人職場

高雄廠重視員工身心健康，舉辦多元競賽、社團活動、系列課程與講座，由高階主管身體力行，鼓勵員工參與，培養運動生活化習慣，塑造健康職場環境。

三、建立多元、平等、共融友善職場：

1. 母性友善職場：

- (1) 提供員工優於法規生育福利：有薪產假由法定 8 週延長至 10 週，生育補助每胎 10,000 元
- (2) 完善托育設施：日月光斥資五億元自設幼兒園，以「照顧員工、友善托育」的理念出發，提供優質平價的教保及托育服務，提供配合員工上下班時間，提供早上 7 時至晚上 8 時的托育服務，使員工安心工作之餘，對學齡前的幼兒托育沒有後顧之憂。

2. 外籍平等共融

- (1) 外籍五星級宿舍環境：為照護遠道而來的移工，耗資 10 億元建造綠建築概念員工宿舍，打造溫馨如家的居住環境，受到全方位的照顧，宿舍設有陳設亞、美、菲等異國商品與輕食，台式美式多元商店街、祈禱室、舞蹈室、大型活動空間、自助洗衣機、智慧服務台設置。
- (2) 完整外籍職涯發展政策：移工轉移民計畫，與學校開立 ASE 專班讓技術性藍領發展為白領持續於 ASE 服務。
- (3) 國際化友善工作環境：語言與溝通是多元文化工作環境的基礎，日月光強化各類英譯表單、雙語系統平台，外籍中文學習課程。

四、公益關懷、永續推廣：

1. 校園 LED 綠能轉換：日月光承諾每年轉換 10 所校園 LED 燈具，至 2013 年迄今累積完成 130 所校園，節能減碳累計 4,365 噸相當於 11 座大安森林公園年吸碳量。
2. 智能醫療關懷列車：攜手高雄榮民總醫院，巡迴健診不中斷，偏鄉服務近萬名長者。

參、未來目標或展望

日月光高雄廠致力提供員工安全、健康及友善的職場環境，從「食、醫、住、行、育、樂」等日常需求出發，以全方位的照顧，使同仁更加幸福、更加充滿活力！「永續」是利己利人的百年事業，我們將持續落實永續承諾，發揮對社會影響的漣漪，持續努力為經濟、社會、環境提供最大的貢獻，與所有利害關係人攜手前行，邁向永續未來。舉辦多元的健康活動，促進工作與生活平衡；公司重視多元共融，公平公正地對待每一位員工，尊重性別平等，並營造友善和開放的工作氛圍，持續投入社會參與永續經營，與環境、社會共生共榮，創造快樂、活力的世界先進！