



#「緯」員工健康，「穎」在起跑點

緯穎科技股份有限公司台南分公司

臺南市安定區北園三路 8 號

負責人：洪麗甯

行業別：電腦製造業

健康促進推動人員(單位/職稱)：黃思瑩(安全衛生室/健康管理主任)

主要產品：伺服器電路板

員工總數：1,500 人

企業健康精神

緯穎科技積極推動企業社會責任，提供安全工作環境、降低職業傷害的發生率，守護緯穎員工的安全與健康，落實職業傷病管理與預防之作為、透過年度健檢結果及勞工健康保護計畫，落實各項健康管理計畫。

數)、血壓等項目，以達到預防醫學的目的。

2. 健康促進活動包含骨質密度檢測、運動保健、視力保健等。健檢項目搭配健康促進活動，共同響應並做好保健預防，邁向緯穎健康 2.0。

職場健康促進推動特色

一、主題式健檢搭配健康促進

1. 依職場特性及需求規劃年度健檢主題，以【關節保健計畫】為主題，健檢項目包含維生素檢查 Vit D、電解質檢查鈣 (Ca)、鎂 (Mg)、尿酸、類風濕性關節因子等檢查項目，達到國人較高盛行率之疾病預防管理。搭配代謝症候群指標的 BMI(身體質量指

二、健檢醫院遴選

鑒於健檢結果為管理活動首要依據，為確保健康服務品質，遴選兼具品質與成本效益之檢查醫院：

1. 設計健檢醫院遴選表：依當年度健檢主要項目設計健檢醫院遴選表，發出由有意願參與之檢查醫院回填。內容包含醫院資格、巡檢團隊資源/作業方式/主要儀器品管、檢驗室品管、健檢後報告達交要求等。
2. 候選醫院評選：依遴選表內容，包含巡檢隊作業、檢驗室之檢體收樣

與登錄流程及保存、檢驗儀器操作與品管、檢體處理及廢棄管理、檢驗數據 / 紀錄之品管、及報告製作等，進行評選機制。

三、健檢後健康管理

1. 分級管理：優先提供第五級重大異常對象，提供即時的追蹤服務；第四及第三級對象優先由駐廠醫師諮詢服務，必要時再轉介至醫院門診治療追蹤。對於一般異常同仁，則由廠護提供衛教服務，有需求再安排廠醫諮詢之。
2. 族群管理：搭配包含代謝症候群指標之 BMI、血壓、血糖等項目，對應年齡、性別、及作業別交叉統計，達到預防醫學的管理目的。
3. 歷年異常率統計：持續統計年度間各健檢項目之異常率變動趨勢，做為健康促進活動辦理之重要參考依據。



四、辦理健康促進活動

1. 防治代謝症候群 - 減重減脂：依歷年異常率趨勢，過重肥胖、代謝症候群異常趨勢明顯，舉辦健康減重活動，2020 年【健康季】及 2022 年【健康 2.0 減重活動】。承接 2020 健康季之減重成果。安排一系列健康促進活動，以各式「檢測」為工具，深入探討「肥胖代謝症候群」成因，以避免復胖。除員工健檢項目外，另推廣以「體位檢測、骨質密度、壓力檢測」

等檢測工具，找出隱藏之健康高風險因子與族群。健促講座推廣、運動保健作為、公益捐血活動、個人健康促進活動參與競賽，以達到健康 2.0 目標。

2. 防治代謝症候群 - 菸害防制：搭配華文戒菸網舉辦 2020 戒菸就贏活動，共同加入比賽，邀請吸菸族群參加，邀請戒菸門診家醫科醫師及戒菸衛教師到廠教導戒菸撇步，使參賽者由見證人支持陪同下，為期一個月完全不吸菸，且於戒菸一個月後抽測一氧化碳檢測，見證其一氧化碳檢測數據皆為無吸菸數據 (<6)，成功戒菸者分享戒菸小故事，見證分享，獲得良好效益。

未來目標或展望

健康的員工是公司最重要的資產，展望未來持續打造優質健康安全的工作環境、營造友善職場，帶動健康氛圍，提升員工士氣及生產力，使員工產生幸福感、尊重感，期使員工以健康中心的服務為傲。

