



健康職場標竿獎 - 金獎 瑞昱半導體股份有限公司

員工總數 | 7,500+ 人

職場地址 | 新竹縣泰山鄉創新二路 2 號

行 業 別 | 半導體製造業

主要產品 | 通訊網路、聯網多媒體、電腦週邊、智慧互聯晶片

健康促進推動人員 | 林士傑 (職業安全衛生中心 / 資深經理)

李依雯 (職護管理師)

自信信人 · 團隊 · 創新 · 活力

壹、企業健康精神

瑞昱以誠信經營與創新研發作為核心，並以「自信信人、團隊、創新、活力」為文化基礎，將員工健康視為企業競爭力的根源。為落實承諾，瑞昱由總經理室直轄職業安全衛生中心，利用安委會整合跨部門資源，建立自上而下、全員參與的健康職場機制。在 ISO 45001 管理系統的 PDCA 架構下，將健康風險族群分層管理，強化壓力調適與情緒支持能力措施，將健康促進由活動導向成為制度化、流程化與數據化的持續運作模式，落實以人為本的永續價值。

貳、職場健康促進推動特色

瑞昱職安衛中心以「活力 × 安全 × 關懷」為推動主軸，建構具標竿性的健康促進機制：

一、治理直達高層，健康成為企業策略語言

設立 11 人專責團隊，直接向總經理室報告，並由職業安全衛生委員會與勞方代表共同參與，形成具專業性與民主性的健康治理架構。

二、支持性環境完備，打造具有活力的幸福場域

- (一) 共設置 18 個友善車位。2025 年 1 月至今，關懷車位使用共計 644 人天。
- (二) 2024 年元氣活力館總使用人次約 120,300 人次；運動課程共計 1,360 堂，約 13,000 人次參與。
- (三) 舒壓按摩室，設置 16 位按摩師，至今總使用人次約 46,200 人次 (5,000 人次 / 年)。
- (四) AED 設置，全廠區設置 27 台，分佈於每層樓主要動線與高人流區域，達到「黃金 3-5 分鐘」救援時效。

三、API-ES 精準健康促進模式，將健康管理做到可衡量

- (一) 我們分析與追蹤高風險健康族群，列舉 2020-2024 年廠醫服務人次：2020 年 439 人次、2021 年 448 人次、2022 年 384 人次、2023 年 386 人次、2024 年 572 人次。
- (二) 2025 年規劃 5 場心理健康與壓力管理課程，提升情緒調適與溝通技巧，目前已舉辦 3 場，共 585 人次參加。

四、健康文化向社會延伸，展現永續健康影響力

- (一) 透過與醫療及公益單位合作推動肝炎及肝癌篩檢與健康意識活動，累計 8,032 人參與，創下金氏世界紀錄並獲 AREA 亞洲企業社會責任獎，形成可複製的社會健康促進模式。
- (二) 瑞昱重視員工與家庭照顧：提供 84 天產假及育嬰津貼 10,000 元，並為配偶與子女提供免費團保，減輕家庭照顧負擔。

參、未來目標或展望

員工健康是瑞昱永續競爭力的根本，以「自信信人、團隊、創新、活力」為文化核心，並將健康職場視為長期承諾。我們重視風險管理與支持性的環境建置，使健康融入日常，成為組織文化。在此基礎上，以安全為基石、快樂為核心，融合健康關懷與卓越管理，打造幸福友善的職場，提升企業永續價值。未來將以「健康文化 × 大數據 AI × 心理韌性」為主軸，建置智慧健康平台，參照 ISO45003 推動心理照護與疾病精準預防，持續深化推動，強化主管心理安全領導力，成為安全文化與幸福職場的業界管理典範。

