



## 健康職場優良推動人員獎

### 楚忠霖 先生

日月光半導體製造股份有限公司高雄廠 K12 廠  
半導體封裝測試

員工總數 | 2,864 人

行業別 | 製造業

辦理健康促進工作之年資 | 6 年

## 壹、職場健康促進推動貢獻

### 一、推動職場健康促進之理念

身為日月光高雄廠 K12 廠環安衛專案工程師，始終以「員工是公司最珍貴的資產」為核心理念，致力推動安全、健康、友善的職場文化。透過跨部門合作、爭取資源及導入系統化管理，希望讓同仁在兼顧工作與生活的前提下，能享有安全、健康且被支持的職場環境。職場健康不僅是防護與管理，更是一種自發性的文化，因此在推動過程中特別強調自主管理、正向溝通與以人為本的關懷精神。

### 二、特色及重要內容

主責召集成立 K12 健康職場推動委員會，每年召開 4 次會議，並與南區健康職場中心合作每年 1 次輔導，建置完整推動架構。此外，主動邀請廠內主管及同仁響應企業文化，共獲超過 2,500 人次簽署支持，奠定推動健康職場的文化基礎。

#### (一) 健康促進與疾病預防

為提升員工健康識能，在每月與職專醫師合辦檳榔與菸害講座，每場約 50 人，累計 600 人次；每月亦與廠護理師合作舉辦主題式健康宣導，每場 35 人，累計 420 人次。同時與高雄市楠梓衛生所共同開辦戒菸班，強化戒菸支持。

在活動參與上，主動帶領同仁參與健康闖關活動，每年 12 場、累計 560 人次，並協助同仁參與科技體適能檢測，每月 1 場、累計 216 人次。推動員工加入診所減重活動，共 20 名同仁參與，累計減重 112.6 公斤，平均每人減重 6.13 公斤，具實質健康改善成效。

#### (二) 健康安全環境與人因改善

針對高風險工作區，推動工作場所支持性環境改善，導入化材搬運輔具、防護衣及作業環境調整及 VOC 監測。每年辦理健康問卷檢核高風險人因站點，並於 2025 年成

功導入自動化設備，使原 2 件人因風險案例降低至 0 件。

在設備本質安全方面，全面盤查廠內 1,528 台設備，確保符合法規與防護要求，使中高風險設備降低至 0 台，並持續推動 Mindset 建立員工自發性安全文化。

#### (三) 身心健康支持與友善措施

為提升心理健康，每年邀請臨床心理師辦理紓壓講座，共 50 人參與，涵蓋主管、工程師、護理師與產線同仁。在母性保護部分，2025 年 K12 育嬰留停 21 人、回任 18 人，留任率達 85%，展現完善支持制度。

廠區亦積極爭取金安心醫療巡迴車駐點 K12，每年服務 72 名員工，並推動建立 ASE 專屬 EAP(88585) 專線，提供情緒與心理諮詢管道。透過主管座談及員工反應機制，使溝通更透明且即時。

#### (四) 數位化與智慧健康推動

廠區導入自動流程機器人 RPA，自動派發健康資訊，觸及超過 2,500 名同仁。並自行開發健康資訊 APP 與 HRDS 學習平台，使健康訊息能隨時取得。

另開發「安全巡守網系統」，2025 年共通報 98 件、已結案 72 件，結案率達 74%，提升職場即時改善能力。

#### (五) 多元友善文化推展

配合主管推動並完成全日月光首間穆斯林祈禱室設置，提供清幽、安全與尊重信仰的空間，象徵公司在多元文化上的重大進展。另建置 K12 Dashboard 監控工時，提升員工健康與工時管理品質。同時透過 K12 領頭，在日月光高雄多棟廠區推動健康職場參與率提升，成為集團內健康促進的重要示範。

在認證成果上，K12 分別於 2023 年取得健康職場認證、2024 年獲健康關懷獎、2025 年完成職場健康促進自主評核皆成功達標。

## 貳、未來期望

未來將持續以人為本，深化數位化健康管理與預防醫學措施，提升員工身心健康照護品質。同時推動跨廠區協作，讓 K12 的成功經驗成為全日月光的標竿，打造更安全、友善且具永續性的健康職場。

