



健康職場標竿獎 - 金獎

奇美醫療財團法人柳營奇美醫院

員工總數 | 1,978 人

職場地址 | 新竹縣泰山鄉園區三路 123 號

行 業 別 | 醫療服務業

主要產品 | 醫療保健服務

健康促進推動人員 | 許淑玲 (企劃管理部 / 專員)

徐裕雅 (安全衛生管理室 / 組長)

柳奇跨越二十 健康永續 888

壹、企業健康精神

奇美集團創辦人許文龍先生一直以來的經營理念是「企業是追求幸福的手段」，柳營奇美醫院重視員工關懷，落實「以人為本的醫院」精神，「良善的醫療、幸福企業」核心價值，以「成為民眾最信賴的健康照護體系」為願景，推動員工身心健康與工作生活平衡，並以高層支持、跨部門合作及全員參與為基礎，建立具人文關懷與藝術療癒的醫療環境。我們持續創新與社會責任實踐，展現醫療體系的永續健康價值，成為區域醫院健康促進的典範。

貳、職場健康促進推動特色

本院以「柳奇跨越二十 健康永續 888」為健康職場主軸，結合「關懷、自主、創新、智慧」健康職場整合特色。

一、高層支持與充足資源

院長承諾「把員工照顧好」讓全院同仁「安心工作完成人生自我實現」，並親自領導健康職場促進政策、每年投入超過 2,000 萬元經費及成立跨專業健康醫院會議，確保政策落實與持續改善。

二、員工健康促進系統化管理

建立健康檢查分級管理制度、鼓勵同仁疫苗接種、代謝症候群追蹤及慢性病風險評估，同時結合 APP 平台，提升員工自我健康識能。

三、心理支持與幸福氛圍營造

設立心理諮詢與暴力申訴管道，推動「品味咖啡、療癒 DIY」活動，促進員工心理健康與歸屬感。

四、創新活動與醫師參與

以「醫師領隊減重團隊」為特色，跨 3 職類組隊減重競賽共 19 組團隊減重 114.75 公斤及組隊完登東北亞第一及第二高峰 - 台灣玉山及日本富士，展現團隊合作與健康成效。

五、藝術化與綠色醫療環境

結合奇美博物館藝術美學，打造「柳奇博物館醫院」，植樹與樹同行、減碳環保、登大小百岳及音樂饗宴療癒，提升員工幸福感與環境永續。

六、社區健康延伸與永續連結

設立 13 個「健康元氣站」，推動偏鄉巡迴醫療與健康識能教育，呼應聯合國 SDGs 與 ESG 永續目標。

本院 2022-2023 年連續 2 年榮獲國健署「健康醫院優良獎」及 2024 年「績優健康職場健康關懷獎」，受邀成為臺南市衛生局及各醫院標竿學習對象，充分展現「幸福企業、健康永續」豐碩成果與社會影響力。

參、未來目標或展望

未來，柳營奇美醫院將結合健康生活型態進、智慧健康醫療與綠色節能政策，推動「永續健康職場生態系」目標。持續推動國家政策「健康台灣深永續深耕計畫」建構「智慧職場永續」、「幸福企業文化」及「擴展健康網絡」，打造兼具科技、人文與關懷的健康職場典範，讓同仁都能在工作中實現健康、幸福與自我成長。

