

高雄市立大同醫院



榮獲健康管理獎

負責人：陳彥旭 院長

行業別：醫療保健及社會工作服務業

員工人數：946 人

健康促進推動人員：沈駿緯

(職業安全衛生室/職業衛生管理師)

職場地址：高雄市前金區中華三路 68 號

企業健康精神

醫院是個「以人為本」的產業，面對的是無價生命及寶貴的健康，而員工是醫院最大的資產，擁有身心健康的員工，才能建構病人安全及高品質的醫療服務。本院秉持善盡員工健康管理之責，保障員工健康、免於災害的損失，營造優質的安全健康工作環境。

職場健康促進推動特色

1. 專業專職把關，完善健康管理制度：(1) 本院通過 ISO 9001、TOSHMS 及 OHSAS 18001 系統驗證，員工健康管理制度以 PDCA 持續運作；(2) 擁有多名職醫、職安及職護等資源，提供員工專業把關，強調跨團隊合作；(3) 運用多項風險評估工具，每年鑑別各單位作業安全衛生風險、人因危害風險、過負荷危害風險、職場暴力風險及化學品暴露風險，並進行改善及預防；(4) 運用醫院資源，提供全方位優質保健服務，包括定期辦理員工健康檢查，檢查頻率及項目均優於法規，一般健檢分 A-D 四套，平均每人健檢由院方額外投入成本 100 元到 4 萬多元不等，更增設各類特殊作業健檢項目(甲醛作業、噪音作業、供膳作業、居家護理作業、癌化療作業)，特別危害作業操作人員增加一般檢查項目，胸部 X 光檢查加碼保障，一般員工每年檢查 1 次，高風險單位人員每半年檢查 1 次；(5) 員工一般及特殊健檢結果建立分級管理機制，專人負責追蹤；(6) 提供員工 B 肝、水痘、麻疹/德麻抗體免費檢驗及疫苗接種，歷年員工接種率達 100%；(7) 提供員工及眷屬就醫優待，就醫優待範圍包括體系內所有醫院，門診部分員工免費、眷屬免掛號費，住院部分均享 30%-50% 優惠，留職停薪員工、退休員工本職與配偶仍繼續享有就醫優待福利

2. 營造健康促進環境，擬定推動方案：(1) 上級支持、員工參與：設有員工健康促進委員會、職業安全衛生委員會、健康促進醫院推動小組、無菸檳榔環境委員會，均設有員工代表，由員工票選產生人選；(2) 界定員工需求：每年由職安室（職安、職護）及職病科（職醫）分析歷年員工健康檢查結果、員工健康風險評估結果（人因、過負荷、母性、暴力等），參考員工滿意度調查及員工意見反應等資料，並依據政府法令與醫院年度策略目標，擬定短、中、長期員工健康促進目標，並依嚴重度及急迫性排訂各年度員工健康促進改善計畫期程，提報職業安全衛生委員會報告；(3) 擬定適合推動方案：(1) 依據委員會決議之短、中、長期目標及排定之各年度員工健康促進計畫辦理健促活動，每季委員會檢視活動辦理困難及成效，並予以修正。分階段於各年度改善員工健康問題，105年改善員工工作疲勞，健康促進計畫為「降低員工工作疲勞健康促進計畫」，改善成果為中重度工作疲勞風險由 100% 降至 76.2%；106年降低員工過負荷風險，健康促進計畫為「健康四部曲～非勞健康職場家園」改善成果為員工中、高風險過負荷級數下降 97.86%；107年改善員工三高問題，健康促進計畫為「我的健康存摺健促計畫」。



專業營養師把關，提供員工營養午餐



舉辦「奔跑吧兄弟姐妹」活動，同仁熱情參與



舉辦「夏日手作坊」活動，員工親子同歡

未來展望

醫療產業是個以人照顧人的產業，有健康安全的員工才能提供優質的醫療照護品質及維護病人安全。未來本院持續致力將員工健康融入企業文化中，營造安全衛生且舒適的工作環境，並視員工的健康為醫院邁向成功及永續發展的關鍵要素。



舉辦「桌遊玩很大」活動，海K主管紓壓



舉辦「抓龍巡迴列車」活動，幫醫療人員按摩