



世界先進積體電路股份有限公司二廠

員工總數：1882 人

行業別：半導體製造業

健康促進推動人員：陳彥伶、施芷琳（二廠健康中心 / 護理師） 主要產品：晶圓

壹、企業健康精神

世界先進公司的 10 大經營理念包含：營造具有挑戰性，有樂趣的工作環境，以創新與持續方式，推動健康職場理念。在建立友善職場方面，公司以人為本，依循「世界先進人權政策」，提供同仁安全、健康的工作環境。董事長方略認為健康的同仁是企業最重要的資產，同仁的健康是企業邁向成功及永續發展的要素，以行動支持並承諾：致力於營造工作與生活的平衡，維持同仁身心健康，積極打造友善與健康的職場環境。

貳、職場健康促進推動特色

一、首創孕媽咪休憩小站

公司體恤同仁，為避免懷孕同仁午休趴睡壓迫胸、肺及胃部，導致呼吸不順、心悸、胃食道逆流，於 2023 年首創孕媽咪休憩小站，提供符合人體工學的躺椅及隱密的個人空間，讓懷孕同仁在舒適的環境獲得更好的休息品質。設施一經公告，立即有 3 位孕媽咪申請使用，同仁回饋：在孕媽咪休憩小站得到高品質的休息，不但感受到公司對孕婦的照顧，覺得很貼心，也讓下午活力滿滿，更有幹勁，工作效率更高。

二、VIS 寶寶好禮

2023 年規劃寶寶專屬好禮，當同仁開心迎接新生命時，公司也送上滿滿的祝福，包含客製的 My Deer 寶寶包屁衣及知名品牌 Fees 新生兒沐浴禮盒，分享寶寶照片，還可獲得寶寶圍兜。不僅世界媽媽可領取好禮，更擴及世界爸爸，展現公司對性別平等的支持，有男性同仁感動的說：這是他進入公司 15 年來，收到最有感的禮物，感受到公司滿滿的關懷及用心。

三、多元平等共融的友善職場

世界先進積極營造性別友善職場，成立 Women V committee，由女性副總擔任主席，女性處級主管擔任顧問，帶領團隊共同打造性別友善的工作環境，成為世界先進女力溫柔又堅定的推手。舉辦公開論壇，從總經理至高階主管，展現公司對女力的支持。透過問卷調查，收集女性同仁的聲音，邀請跨界女性菁英與公司女性高階主管對談，分享觀點與成功經驗；辦理焦點團體座談，針對不同族群，找出同仁需求及切入點，強化友善措施，規劃爸媽資訊交流平台、親子冬夏令營等，提供家庭照顧資源及資訊，營造正向支持的工作環境。

參、未來目標或展望

世界先進公司秉持人本為懷之精神，致力於照顧每一位員工，視員工為最重要的資產，不斷用 PDCA 手法，積極促進員工身心健康。我們重視職業安全，落實全方位健康管理，提供完善的員工協助方案，並舉辦多元的健康活動，促進工作與生活平衡；公司重視多元共融，公平公正地對待每一位員工，尊重性別平等，並營造友善和開放的工作氛圍，持續投入社會參與永續經營，與環境、社會共生共榮，創造快樂、活力的世界先進！

