



全方位健管措施、整合照護健康風險、營造健促樂活環境

致茂電子股份有限公司高雄分公司

員工總數：162 人

健康促進推動人員：黃詩雯 / 環安中心 / 專案主任

行業別：其他電子業

主要產品：自動化設備 / 量測儀器

壹、企業健康精神

致茂電子本於關懷分享的核心文化、以「視員工為家人」理念，提供各項優於法令之友善福利、照護措施，讓所有員工適才適所，發揮自我、展現價值，並致力為員工打造一個舒適、安全、健康、幸福的職場環境，並透過全方位的員工關懷與照顧面向，期許同仁在辛勤工作之餘，能夠同時兼顧健康與幸福家庭生活。

貳、職場健康促進推動特色

一、建置完善健康管理措施與系統

1. 優於法規檢查頻率與項目之員工體格 / 健康 / 特別危害健康作業檢查，到檢率 100%。
2. 落實健康風險分級及整合性評估，並依級別提供對應健康管理措施，安排醫師面談評估。
3. 優於法規之臨場服務頻率、安排醫師面談衛教達 98% 接受度。
4. 多元健康資源管道：

- (1) 建置「i-Health」員工健康管理網站。
- (2) 多元衛教管道：CKM- 知識管理系統、實體佈告欄、康健雜誌借閱、暖心圖書館。
- (3) 安心場所認證：連續三次通過安心場所認證，2022 年全廠完訓率達 87.6%。

二、強化防疫管理作為

COVID-19 期間，無重症或死亡個案發生；適度安排工作 / 用餐分流，減少廠內風險竄流及員工工作權保障。

1. 建置防疫小組：滾動式制訂 / 佈達防疫措施。
2. 廠內防疫專責窗口：員工健康管理、防疫物資配給設備建置。
3. 自主健康回報系統：公司內部自製開發系統，以追蹤關懷廠內同仁身體狀況 / 疫調 / 疫苗接種狀況。

4. 出差防疫管理：防疫衛教、醫護協助、防疫防護物資 / 防疫包發放。

5. 健康管理：優於法規之防疫管理、居家隔離 / 居家工作措施。

三、營造健促樂活環境

1. 多元健促活動

2016 年推動迄今，每年辦理 (疫情期間不間斷)；設計多元活動主題 (個人賽、團體賽、營養師 / 體適能教練介入)；多元獎勵模式，激發不同需求族群參與。(2023 年減重減脂成效顯著 -8 週；營養組平均每人減重 6.03 公斤、降脂 2.29%；自主管理組平均每人減重 3.19 公斤、降脂 1.73%)。

2. 多元健促講座

2020 年至今辦理 21 場次，6 場次與身心紓壓相關，同時結合生活 / 健康 / 防疫 / 環境教育等主題，總計 426 人次參與。

3. 社團樂活活動

2017 創立多元性社團 - 『雄愛趴趴走社』，辦理趣味性 / 運動性活動，更鼓勵員工攜家帶眷一同參與，並提供活動費用補助。

4. 視障按摩服務

2023 年 7 月起聘用身心障礙人員進駐，每周提供 2 個半天 (上班時間) 按摩服務。

5. 科技體適能檢測

不限工作別及職務級別均可報名參加，2021 年參加檢測率佔全廠人數達 50%。

參、未來目標或展望

員工是致茂最珍貴的資產，帶領員工一起抗壓、紓壓並提升自身健康的管理，更要善盡企業力量，把 ESG 價值深入到每一位員工，並回饋給社會、環境，達成組織永續發展的終極願景。