

健康管理獎



ご安全に，安全及健康是我的責任

台塑勝高科技股份有限公司

雲林縣麥寮鄉台塑工業園區 10 號

負責人：林健男

行業別：半導體製造業

健康促進推動人員 (單位 / 職稱): 王薇茵、陳怡樺 (安全衛生組 / 健康助理員)

主要產品：矽晶圓片

員工總數：1,510 人

企業健康精神

台塑勝高是由台塑企業與日本 SUMCO 株式會社合資，我們的共同問候語是「ご安全に」(請注意安全)，將安全及健康視為「我的責任」的用心經營是我們公司全體員工一致的共識；我們秉持安衛環政策「促進員工健康、落實持續改善」推動職場健康促進，將員工之健康視為公司資產，採取有效之管理制度及積極的作為確保同仁在工作同時能維持身心健康。

職場健康促進推動特色

一、透過職場力量推動健康促進

我們依照法規及企業規章訂定健康管理程序及相關保護計畫推動健康促進活動。首先透過健康檢查資料及問卷

調查分析廠內主要健康風險與代謝類項目相關，接著藉由高階主管的支持與參與推動健康活動，自 2013 年起至今，陸續辦理減重活動、血壓量測活動、TABATA 活動、轉介健康高風險人員就醫、訂定獎勵措施鼓勵員工參與等等，並透過持續改善活動來提升整體職場健康環境，更期望藉由這些活動的推行能有效幫助到高風險個案的健康改善及帶動同仁對健康意識的提升；此外，在面臨越來越大之社會壓力中，當員工出現心理壓力狀況需進一步輔導時，我們透過轉介企業諮商心理師的協助，可以一對一的關懷與調適員工心理狀態，同時也定期辦理心理主題講座，營造友善工作氛圍。



二、職場健康風險的掌握及對策

1. 特殊用眼作業人員眼睛健康檢查：因部分製程屬法規列為「精密作業」範圍，是眼睛曝露風險較高之作業，因此加強風險管理，故優於法令辦理特殊用眼作業人員眼睛健康檢查，接著以職醫配工、視力保健講座及製程現場貼立黃斑部病變自我檢測表供員工隨時自我管理，相關同仁也列表進行後續追蹤管理與關懷。
2. CPR+AED 訓練：自 2013 年完成首次全員教育訓練，於 2014~2018 年間每月進行有效性施作確認，在 2019 年起為使同仁熟悉心肺復甦術操作技巧，訓練並引進 QCPR 監測施作有效性。
3. 每月各課專人回報健康狀況及電腦系統提示產傷病人員：藉由各課專人回報或電腦系統提示，掌握健康風險人員，以利及時追蹤關懷。
4. i 醫體健儀檢測：引進 i 醫體健儀，可量測血糖、血脂、血壓、尿酸及身體組成，運用於健康高風險人員追蹤，也讓健康及亞健康同仁可以自我監測，更了解自身身體數值。

未來目標或展望

我們秉持著安衛環政策「促進員工健康、落實持續改善」推動職場健康促進，朝向持續優化及自動化作業環境、增強 E 化健康管理設備、適時掌握同仁健康風險並防範於未然，並強化傳遞健康觀念，營造健康職場氛圍，期望帶動員工主動關心自我健康管理。

