

# 健康管理獎



# 照顧員工健康，打造幸福企業

## 台塑大金精密化學股份有限公司

高雄市仁武區水管路 100 號

負責人：鍾昭銘

行業別：製造業

健康促進推動人員 (單位 / 職稱): 蕭立仔 (安全衛生處 / 職護)

主要產品：電子級氫氟酸

員工總數：108 人

### ● 企業健康精神

健康之所在乃責任之所在，台塑大金精密化學股份有限公司秉持「做一個給員工幸福、讓投資者信賴的企業」經營理念，將員工健康視為公司中重要的一環，以打造健康職場為基石，強化員工自主健康管理意識，致力於推動職場健康促進，邁向全員健康。

### ● 職場健康促進推動特色

#### 一、量身打造「有感」的健康促進

台塑大金公司完整之健康管理規章制度，以及積極推動健康促進、健康飲食及創意運動等措施來提升員工追求健康的動機，希讓員工健康獲得照顧，發揮工作效能，共同擘畫健康職場之幸福企業。

1. 雲端健康管理：每年台塑大金公司提供優於法規的健康檢查及項目，透過健康雲端後台管理系統整合員工健檢資料、依結果進行健康燈號等級管理，其次整合臨場服務與健康保護四大計畫線上填寫問卷，整合員工健康資訊，並能結合 i 醫體健儀，執行個人健康關懷及追蹤管理，以達到「早期發現早期治療」之目的。
2. 職場健康講座：每季舉辦健康講座，提昇員工健康知能，健康的員工才能有優良且健全的產能保障，鼓勵員工參與健康講座營造健康的支持性環境，職場全人照護，建立健康文化，提升職場整體的勞動力。





3. 金健康新煮張：員工餐廳配合長庚醫院營養師菜單，增設便當卡路里標示熱量，從源頭管理食材，餐廳降低油鹽用量，每週提供富含纖維質的五穀飯；廣設飲水機，鼓勵員工多喝白開水代替飲料，身體健康無負擔。



## 二、滾動式防疫策略

1. 防疫管理系統化：滾動式修改新冠肺炎職業危害預防及緊急應變計畫，健康雲新增每日線上填報「健康聲明表」、「疫情定位回報」由雲端系統自動與疾管署每日公布的足跡進行比對結合，「疫苗接種關懷表」追蹤關懷，讓接種疫苗的同儕能夠以手機回報健康情況及獲得相關衛教資訊。
2. 成立大金應變中心，隨時掌握最新疫情並進行滾動式調整防疫措施，升級廠區及辦公室高規格防疫措施，啟動遠距分流辦公方式、加強宣導員工正確的防疫措施、實防疫管理規範、進行用餐分流制、疫情即時推播、年度體檢實施人流管制、保持社交距離。



3. QR code 軌跡圖：因應防疫考量，職場安全防護再升級，調整健促策略，運用廠區各單位的防疫實名制與 5S 稽核的 QR code，拿起手機掃描「行動條碼」，開啟每日累計里程數，QR code 集點完成每日軌跡圖，兌換福利社禮券。



## ● 未來目標或展望

健康管理需持之以恆，並與時俱進，代謝症候群盛行率隨年齡而增加，未來期望運用 AI 大數據分析演算法，提列可能性高風險健康族群員工，強化同儕自主健康管理之能力，以全面照護的精神，體現大金健康管理零妥協。