



# 乾坤科技股份有限公司

# 關注，健康表現與需求的趨勢變化 # 完善，健康管理與促進的制度推展



榮獲健康管理獎

負責人：劉春偉  
員工總數：1,300人  
行業別：電子零組件製造業  
主要產品：被動元件

健康促進推動人員(單位/職稱)：曾翠屏(職安衛-健康中心)  
資深專員-職業健康護理人員  
職場地址：新竹縣寶山鄉研發二路2號

## 企業健康精神

健康永續、福樂滿堂；時來運轉、扭轉乾坤。

員工是公司最大資產，致力提供安全健康、幸福樂活的工作環境；建立和維護職業安全與健康管理體系；因應全球化多元環境轉換，持續精進作為全球永續企業和負責的企業公民表現。

## 職場健康促進推動特色

### 1. 靈活運用健康檢查與管理

實施的階段性健康檢查→規劃分級管理措施與資源整合→推展健康保護與促進。

(1) 階段式健康檢查安排：先期健檢相關問卷評估(填答率達97%)，依問卷結果進行進階檢查與即時關懷評估(即時檢查與關懷介入共計682位)，健管分級嚴重異常比例下降(21%→19%→14%)。

(2) 全員異常過負荷評估與風險管理：透過分級管理制度與介入關懷，高風險人數下降且年度趨勢變化亦見成效上升比例下降(31%→28%→18%)、下降比例增加(12%→22%→22%)。同族群之疲勞平均值(42.2→35.1)與中位數(42→32)皆有下降，且有顯著差異。

(3) 各類主題-追蹤照護：保肝套組-近



五年參與人次達385人次，每年約85%為固定定期追蹤成員；血脂肪套組-近五年協助員工追蹤複檢達1158人次。

(4) 發展「親善複檢追蹤方案」：連結發展廠內外「親善複檢追蹤方案」，提升複檢共完成1862位，運用普及率約35%。

### 2. 建置推展多元健康環境網

依員工健康表現資料及參照利害關係人相關需求，擬定健康促進活動之計畫涵蓋面完整：建置安全健康環境網、推展-元健康樂活圈、營造永續健康職場趣！

(1) 系統化推動職場健康管理與促進與健康保護：從紙本到e化，增加親近與友善措施設計及搭配健康促進活動，健康管理連結→健康促進推廣→擴展勞工保護→整體營照健康職場。提升員工健康識能引導促發自主健康管理，自主報名預約普及率10%→14%→20%；身體密碼自主量測普及率6%→12%→25%；健康分享普及率8%→12%→20%。整合相關資源完善健康管理與多元健康促進(外籍移工→至宿舍居家健康服務→發展多元文化服務)。

(2) 整合健康資料監測與分析：全員健檢資料分析健康風險，顯示罹患新陳

代謝症候群45歲以上員工異常坡度明顯上升，是45歲以下員工的2.4倍；相對發生心血管疾病的風險值(Framingham risk score)也同步上升，結合國內成人健檢年齡層為依據，2016年起將50歲以上員工每年健檢調整成→45歲以上每年「中高齡健康健檢」並納入特殊健康族群管理；有效提前透過定期健檢與健管措施，降低個人與企業健康風險。

(3) 職業災害處置得宜，使災害損失減至最低限度：透過「受傷事件自我檢視評估」瞭解蒐集並進行工作場所受傷類型統計；手部清潔、正確配戴防護具手套，有效增加員工安全健康識能及減少受傷事件接觸發生率下降50%。

(4) 運用多元臨場健康服務，減少工時損失及安全返回工作崗位：辦理職業傷病預防與復工，關懷及協助復工管理，建置復工與適配工管理制度，推動與協助漸進式傷病復工並追蹤68件，得以減少工時損失，97%安全返回工作崗位。

## 未來目標或展望

持續運用「健康識能」使員工增能賦權、落實健康決策自主，擁有更健康的能力；營造多元世代與文化的融合共處；整合健康巧推思維與架構脈絡，扭轉契機往健康永續願景穩健前進；以銜接2030年全球「永續發展目標」(SDGs)。