

母性健康友善獎



關懷員工身心健康，打造友善職場

欣興電子股份有限公司

桃園市龜山區山鶯路 179 號

負責人：曾子章

行業別：製造業

健康促進推動人員 (單位 / 職稱): 簡曉燕 (健康管理中心 / 職護)

主要產品：印刷電路板、IC 載板、IC 測試

員工總數：15,587 人

企業健康精神

欣興電子以預防重於治療的概念，透過各項健康促進活動及服務，關懷每位員工的身心健康，全面照顧員工在職場與非職場的健康議題，營造安全、快樂工作之友善職場。

職場健康促進推動特色

一、落實健康管理，推廣多元健康促進活動

1. 依據職場需求確立健康促進項目

- (1) 依據員工健康檢查結果，進行分級管理，針對報告異常者執行個案管理追蹤及健康指導。
- (2) 分析公司工作性質或環境特質，透過員工健康調查問卷及健康促進活動反饋，規劃可得到最大效益的健康促進活動。

2. 宣導職業疾病預防及健促資訊使員工具有相關知能：每季職醫講座及健康新知有獎徵答活動，衛教同仁健康知識，透過各廠 Line@ 生活圈群組定期推播相關衛教訊息，張貼相關衛教海報於公司內網及公佈欄。

3. 舉辦多元健康促進活動

- (1) 各種免費健康檢查活動：秉持預防重於治療的概念，舉辦頸部血管、腹部、攝護腺、乳房、骨盆腔超音波、眼底攝影及骨質密度等檢查，2022 年總參與人數 2,079 人。
- (2) 流感疫施打活動：為提升同仁自身防護力，舉辦廠內施打活動及提供補助金額，以提升員工施打率，2022 年總參與人數 1,200 人。
- (3) COVID-19 防疫活動：為增加群體免疫，降低病毒交互傳染風險，舉辦廠內施打並提供有薪疫苗接種假；針對移工另提供疫苗接種獎金及預防性快篩，2022 年總參與 9,130 人次。

- (4) 心理健康活動：推動員工協助方案 (EAP)，提供專業心理諮詢服務，舉辦紓壓講座、溝通課程及瑜珈活動等。
- (5) 親子家庭日活動：透過多元親子活動，增進家庭和樂，舉辦親子腳踏車、親子路跑、親子繪畫比賽。
- (6) 公益活動：捐血活動 (歷年平均 900 袋)、贊助桃園市龜山國中棒球隊、舉辦淨山、淨溪、淨街等活動。

安排專屬汽 / 機車停車位、工作現場設置孕婦專用休息椅、開放孕期同仁搭乘電梯權限、提供產檢假 / 陪產 (檢) 假彈性請假制度。

5. 產後關懷 (熱心)：產後進行面談關懷及復工評估，給予哺乳指導及母乳哺育手冊，全公司共設置 10 處舒適安全的哺 (集) 乳室；提供心理紓壓 (EAP 諮詢、紓壓講座、按摩服務)、多元化議題講座 (親職教育、爸爸媽媽教室)、四癌篩檢及 HPV 施打活動。

二、五「心」級母性健康友善職場

欣興電子除依據女性勞工母性健康保護實施辦法進行母性健康保護計畫，更針對孕期員工建置孕期通報平台，由單位主管進行線上通報，健康管理中心即時啟動五「心」級母性健康保護管理機制，落實全方位母性保護措施，2021 年孕期關懷總人次 232 人，移工占 65 人 (28%)。

1. 孕期通報 (用心)：由單位主管或本人線上通報，人力資源處確認班別，職護進行孕期關懷，提供新手媽媽守護站手冊、孕期臂章 (快速辨識避免危險) 及孕期好禮包。
2. 現場訪視 (關心)：安排職醫進行健康諮詢、危害辨識與評估，進行工作現場訪視，確認風險等級。
3. 實施管理 (安心)：依照風險分級實施管理措施，提供預防及改善措施，針對第三級管理員工，職醫進行現場訪視及適性配工，由職護持續追蹤。
4. 孕期追蹤 (貼心)：孕期持續關懷及管理措施追蹤，舉辦孕期衛教講座、



未來目標或展望

欣興電子積極爭取各項內、外部資源，並結合公司核心價值 - 預防重於治療的概念，以期給予員工更舒適、安全的職場環境，未來將更強化兼顧個人與家庭照顧的需要，持續推動健康促進活動，落實職場健康管理。