

## 長春石油化學股份有限公司大發廠



### 榮獲健康關懷獎

負責人：蔡智全  
行業別：製造業  
員工人數：88 人

健康促進推動人員：石善德(安全衛生部/勞工健康護理師)  
職場地址：高雄市大寮區大發工業區華西路 8 號

### 企業健康精神

遵循長春集團品質環安衛政策由陳總經理提出「運用有效的技術和管理系統，保護員工安全健康及降低對環境之影響」，本廠蔡副總支持下推動職場健康以「工安零事故，幸福職場」的理念，落實員工、社區等關懷目標。

### 職場健康促進推動特色

#### 友善職場，關懷你我

本廠連結衛政、勞政等網絡資源，優於集團納入職場心理衛生促進，降低員工職場與生活壓力，配合 EAPs(員工協助方案)，特約諮商所、醫療、育樂及教育，福利擴及家屬、社區，整體幸福認知滿意度 9 成，未投入管理專案，關懷普及率 23.5%；投入後為 76.4%，整體提升 52.9%。

員工職場身心平衡策略，透過健康檢查、心理問卷，分析員工壓力，其員工主要壓力來源共區分為：

1. 工作壓力：不同職級分析找出壓力源，提供風險管理、職場教育訓練提高同仁適應性。
2. 家庭壓力：家庭壓力源，婚姻、親子教育及夫妻關係有顯著關係，提供親子教育課程給員工與家屬，透過活動提高員工與家屬間的親密感。
3. 其它壓力：身心理壓力為主要壓力來源，其透過健康諮詢、醫療轉介等緩解壓力辦法。
4. 隱私保障：員工心理關懷，工作者遵守隱私，從轉介到會談皆由同仁與諮商師進行會談，過程符合保密原則，另外鼓勵主管、員工會談機會，若需壓力配工者，皆由廠醫經由專業以整理後的建議進行呈報及調整工作業務。

## 幸福友愛，身心靈自在

EAPs(員工協助方案)導入廠內文管指引，運用 PDCA 手法，收集員工活動意願，擬定計畫、建立符合員工的活動規劃與資源，增進資源可用及可近性，強化員工福利及身心靈支持，本廠將福利與關懷拓展至社區，形成在地化友好企業的表率。

1. 辦理企業日、親子教育課程，本廠 68 人與家屬共同參與企業所辦理之活動，成果滿意度為 9 成。
2. 生育、教育：企業響應國家生育補助計畫：生育津貼兩萬；托育津貼三千，並提供特約托育單位，提供員工生育福利。
3. 提供特約醫療、醫美院所，提供同仁與家屬連結使用，若員工健康風險者，經轉介醫療院所亦有費用抵免，使用率 46%。
4. 本廠與健身房提供特約商家，折扣費用，增加員工參與健身之機會。
5. 本廠組織壘球社團，每年與工業區各業餘球隊進行比賽活動。
6. 職場心理管理方案，由心衛資格廠護開設心靈專線、特約諮商中心、辦理心衛講座，接觸及使用人數占廠內 36%。
7. 透過運動活動，主管率同仁共同參與，達到身心平衡，整體參與率 61%。
8. 企業責任寒冬送暖活動提供關懷服務，血壓監測、健康衛教，接觸民眾 300 人。
9. 結合高雄市政府衛生局一同推動菸癮、物質濫用宣導活動，於台北車站設攤推廣防制與菸癮毒宣導，提高民眾認知接觸同仁約 500 人 / 次。
10. 響應高齡社會關懷服務，與衛生所共同推動社區高齡關懷服務，於社區提供高齡者健康資訊衛教，增進企業責任與民眾間的友好關係，參與高齡者共 247 人。



企業熱血日，公益活動參與



寒冬送暖健康關懷社區活動

## 未來展望

1. 職場朝向「提升員工健康、倡議友善職場、工安零危害」的發展主軸，使員工安心工作，身心更具平衡，以符合企業標竿。
2. 職場健康衛生管理，透過供應商要求，輔導承攬商強化健康安全議題，達到職場健康品質之效果。



特約諮商所，提供主管級情緒管理訓練