



群體健康守護獎 - 銀獎 勤美股份有限公司

員工總數 | 307 人

職場地址 | 新竹縣新豐鄉上坑村 488 號

行 業 別 | 基本金屬製造業

主要產品 | 汽車、工程及農機所必備高端精密鑄件

健康促進推動人員 | 劉俊廷 (職安部 / 襄理)

張明珠 (行政服務部 / 職護)

王惠茹 (人資營運課 / 專員)

勤儉誠信 美善璞真 共築健康

壹、企業健康精神

勤美集團秉持「勤儉誠信、美善璞真」的核心理念，致力於營造健康、安全、誠信的職場文化。並以「不法侵害防治 多元群體守護」為推動初衷，重視員工身心健康與多元共融，認為唯有健康員工，企業才能永續發展。廠內員工來自四個國籍，文化差異成為管理與溝通的重要課題，公司以尊重、包容為基礎，落實不法防治、性別平等與心理健康推廣。透過實際行動，讓「健康勤美、誠信同行」成為全員共識，打造安全、幸福、永續的職場環境。

貳、職場健康促進推動特色

一、多語平權宣導

針對廠內中、泰、越、印四國籍員工，所有教育、問卷、公告均採多語版本，確保外籍同仁能充分理解不法防治與健康安全訊息。宣導區涵蓋廠內各公共場域，並於各部門設立中外語申訴信箱，保障求助無障礙。

二、創意互動學習

為提高參與動機，將防治教育融入遊戲與體驗活動，如「不法探索月」、「安全地圖打卡闖關」、「跳格子遊戲區」等，讓員工透過趣味方式認識不法樣態與防護措施。活動設計包含問答、拍照及獎勵機制，參與率超過九成，有效提升認知率與互動性。

三、高層帶動文化深化

各部門主管員工簽署「不法防治聯名簽署書」，宣示全廠上下一心，共同為不法防治共盡心力。主管會議定期佈達政策，帶動單位配合推行，使防治觀念深入日常管理與溝通。

四、性別與心理健康並進

以母親節為契機辦理「母性保護及性平防治講座」，針對女性同仁進行互動討論，並發放防狼警報器，提升自我保護意識。同時導入心理壓力評估及內外部心理資源連結，協助同仁紓解壓力、建立心理支持網絡。

五、持續優化與擴散效益

活動結束後進行問卷與數據分析，檢討執行成效，並依據員工回饋進行改善，如增設攝影機、加強警衛室管理以提升滿意度。後續亦規劃將教育課程線上化，擴及集團其他事業體共同受益，推動跨廠經驗共享。

透過制度化推動、創新宣導及多語共融策略，勤美成功將不法防治議題轉化為全員參與的健康文化，使「誠信勤美、美善璞真」精神落實於每日行動，成為企業健康永續的重要象徵。

參、未來目標或展望

未來，勤美將以「誠信為基、美善為心、健康為本」為發展方向，持續深化健康職場文化。因應職場霸凌防治法上路，將完善內部制度與申訴流程，確保處理透明、公正並保障員工權益。同時結合教育訓練與多元宣導形式，讓不法防治從制度落實至文化內化，使職場安全與尊重成為日常。期望打造開放、包容、零不法、零歧視的幸福職場，實踐「勤儉誠信，美善璞真，共築健康守護」的永續願景。

