



健康職場標竿獎 - 金獎 綠點高新科技股份有限公司

員工總數 | 2,300 人

職場地址 | 臺中市大雅區神林路一段 256、266 號

行 業 別 | 塑膠製品、金屬製品製造業

主要產品 | 消費性電子產品機構件

健康促進推動人員 | 賴凱琳 (醫護室 / 職業衛生護理師)

Jabil 永續、健康永續！創造可能、只為更好！

壹、企業健康精神

綠點高新科技堅守「希望每位員工開開心心上班，平平安安回家，一年 365 天周而復始」的承諾，深刻理解員工健康與安全是企業永續發展的基石。健康員工是公司最寶貴的資產！在領導層大力支持下，我們全面推行健康管理措施，關注員工的健康與福祉。我們致力於營造安全與支持的工作環境，積極擴展創新解決方案，回饋當地社區，並尊重環境，為員工打造一個永續健康的工作環境。我們帶來改變，透過彼此的善待與支持，讓世界變得更加美好！

貳、職場健康促進推動特色

Jabil 致力於系統性地守護員工健康，採用 PDCA 管理循環，每年以優於法規的年度健康檢查及員工問卷調查為基礎，進行全面評估並制訂完善的健康計畫。

一、Jabil 健康減重活動

開幕宣誓大會邀請領導層親自參與，帶領同仁進行減重宣誓及經驗分享，2024 年全廠減重達 580 公斤，其中 BMI 大於 24 的員工參與率高達 82%，總參與人次超過 8,540 人次。2024 年異常健康管理分級異常率大幅下降了 12.4%，代謝症候群異常率更下降 9.45%，BMI 異常率亦下降 1.94%。此外，減重分享會亦邀請連續兩年減重逾 60 公斤同仁分享心得，透過其正面經驗，激勵全體同仁建立自信與健康生活。

二、職場心理健康促進

Jabil 依循聯合國「2030 永續發展目標 (SDGs)」，建立專屬於 Jabil 集團 11 項永續核心目標，並參考 ISO 45003 管理綱要，於 2022 年大力推行「健康與福祉計畫 (HaW)」，

建置了完整的心理健康資源網。2025 年亦持續通過 RBA 驗證，為確保最高道德標準與勞工尊嚴。

- (一) 2025 年 90% 的管理者已完成心理健康復原力訓練，並培育 4 位工廠級與 37 位部門級的健康指導員。
- (二) 推廣「One Million Lives」心理健康評估工具與建置「心理健康及復原力」資訊平台，將心理健康議題納入每月主管走線管理宣導。
- (三) 定期辦理心理健康講座與建置語音廣播收聽系統宣導總部 HaW(Health and Wellbeing) 計畫。
- (四) 2023 年 8 月起提供的每月心理師諮商服務已累計 92 人使用，於 2025 年推出團體心理諮商。
- (五) 2022 年起新增 2 天健康帶薪假及 1 天志工帶薪假，使用率已從 71% 提升至 86%；員工年度 Your Voice 包容性滿意度上升至 86%。
- (六) 2024 年的社會心理風險危害鑑別 415 件，顯著風險鑑別 158 件，不可接受風險 0 件。
- (七) 2024 年反歧視與騷擾教育訓練執行率 100%。

參、未來目標或展望

綠點高新科技為美商捷普集團在台分公司，秉持集團 SDGs 永續發展目標三「健康與福祉」的核心精神，持續推動多元化的 HaW 職場健康活動。員工的身心健康是集團永續經營的重要基石，我們致力於打造一個公平、多元且包容的工作環境，幫助員工實現工作與家庭的平衡，並在職場中營造積極健康的氛圍。

