

母性友善健康獎



無害友愛

健康安全

太平洋醫材股份有限公司

苗栗縣銅鑼鄉九湖村銅科二路 8 號

負責人：鍾安婷

行業別：製造業

健康促進推動人員 (單位 / 職稱): 陳盈盈 (職安課 / 專員)

主要產品：醫療用耗材

員工總數：786 人

● 企業健康精神

太平洋醫材在醫療器材領域深耕 40 餘年，秉持「誠信」、「責任」、「專業」三大理念經營，於國際市場擁有良好商譽與評價，積極打造“無害友愛、健康安全”的職場環境，營造有利員工家庭親善環境，推行、實踐健康生活化，與同仁共創健康幸福企業。

● 職場健康促進推動特色

一、無害友愛、健康安全職場

太醫整體做法以 PDCA 實施健康管理，推動策略分成四面向

1. 點到面的健康監測機制

全方位的勞工健康管理方式，區分新進、特殊健康與年度健康檢查與管

理，以達成早期發現、早期治療與照護。以特殊作業健康危害管理為例，每年定期辦理特殊作業員工健檢並進行分級管理，近年顯示二級管理人數下降。

2. 環環相扣、落實監管

太醫對於可能發生的職業疾病進行預防與改善要點，包含每半年與不定期作業環境評估、環境辨識與改善、管理系統監督、教育訓練提升管理等作為，採取必要之預防及健康促進措施，為同仁的安全與健康增添保障。

3. 友善環境、健康社群、安全維護

以零災害為目標，全方位照顧員工，訂定員工守則及職場不法侵害預防計畫，每年定期檢點；另硬體設施設置哺乳室、醫務室、健身房、康樂室等無償提供同仁使用。



4. 共榮社會、關懷不息

太醫致力營造尊重員工與支持員工的工作環境，除提供同仁在工作與生活所需協助，亦將健康促進相關作為擴及員工眷屬，包含生活友善（雇用身心障礙者）、家庭協助（生育、育幼相關措施、急難救助）、生活休閒（因應個體需求的特殊假、旅遊、生活諮詢、年終晚會、體育活動、藝文活動等）、健康促進（健康檢查資訊、衛教講座）、愛心行動（捐血、捐贈物資、淨灘）。



二、「適心級」母性職場優化友善

太醫同仁有近七成為女性工作者，除符合勞動部母性健康保護相關作為外，針對育齡婦女提出「適心級」母性職場優化友善作為如下：

1. 安適：提供懷孕通報同仁

- (1) 一週內安排作業安全評估，視情況調整作業等措施（達成率 100%）。
- (2) 無塵室懷孕人員明顯辨識服裝以提升安全性。
- (3) 簽訂二家特約幼托園所，且享有優先入學、學雜費折扣等優惠。

2. 舒適

- (1) 提供具隱密性與安全性之哺集乳空間，並免費提供母乳衛教資訊、各項衛生用品等便利服務。
- (2) 提供孕期同仁優先汽機車停車位。
- (3) 除了依勞動基準法給予各種假別，如有特殊育嬰情況，也能申請留職停薪，期間屆滿後可申請復職。

3. 忻適

- (1) 除健康身心諮詢，亦提供紓壓枕 / 薰香精油無償使用。
- (2) 量身的健康衛訊息與不定期媽媽教室。
- (3) 多元的下對上意見反映管道，以達到提升服務品質。
- (4) 分享孕產婦關懷網站及育兒訊息、教養書刊，盡替辛苦的爸媽分憂解愁。
- (5) 提供免費的太醫《幸福好孕袋》，為媽媽準備好孕手冊、40 週的孕期電子報及多項多樣品牌商品體驗組。

● 未來目標或展望

太醫將持續以「Your health, Our mission.」之宗旨善盡企業責任，為員工創造更優質的工作環境與條件，持續推行「無害友愛、健康安全」的職場，未來將更強化兼顧個人與家庭照顧的需要，營造有利員工家庭親善環境，持續力行回饋鄉里、環境保護、公益捐助等活動，期望能達到社會共榮、關懷不息之目標。