



健康職場永續卓越獎

日月光半導體製造股份有限公司高雄廠

員工總數 | 27,143 人

職場地址 | 高雄市楠梓區經三路 26 號

行 業 別 | 製造業

主要產品 | 半導體封裝測試

健康促進推動人員 | 詹宗穆 (人資營運發展處 / 處長)

吳秋慧 (員工健康管理部 / 部長)

智慧科技開啟健康新世代

壹、企業健康精神

日月光以「人心築基、成就永續」為承諾，秉持「員工是最重要資產」的理念，將員工健康視為永續經營的核心。高雄廠在總經理的實際行動支持下，推動「文化塑造、精準數據、智慧科技、全員參與」等政策，打造安全健康、友善的職場環境。

我們深信，企業的成功不僅來自科技與創新，更源於每位員工的健康活力。在主管帶領與全員參與下，高雄廠持續深化職場健康文化，並積極投入公益、關懷社會，以行動回饋社群，共創幸福共榮的永續未來。

貳、職場健康促進推動特色

一、智能健康 AI 管家

- (一) 智能分級：導入健康管理系統與 Big Data 分析，依據健檢、問卷及行為數據，實現健康分級關懷模式，並進行數據驗證成效，確保資源投放在高風險群體。
- (二) 工時智慧：智能排班與工時預警系統，結合門禁控管，進行即時介入，保障身心平衡與疲勞管理。
- (三) 智慧餐飲：導入智能餐飲系統，分析健康風險與飲食關聯，並提供個人化健康餐點推薦，從源頭引導員工養成良好飲食習慣。

二、多元共融 健康同行

承諾照顧近 6,000 名移工，推行零收費政策，並提供優質綠建築宿舍，建構完善移工健康關懷體系，提供即時健康關懷服務，主動追蹤移工健康狀況並提醒異常風險。整合健檢、

就醫與生活管理資訊，協助移工便捷獲取醫療資源，透過智慧分析與回饋機制，打造健康無礙、關懷無界的健康支持體系。

三、攜手共創 永續共榮

以安全、健康為核心，強化供應商價值網的永續韌性。透過供應鏈永續輔導管理，強化承攬商安全健康生態系，協助供應商建立完善的職場健康環境。透過健康篩檢、健康促進推廣與安全智能管理機制，推動整體供應鏈健康升級，實現企業與夥伴共榮共好的永續發展。

四、優雅老化 活力續航

打造友善的優雅樂齡職場，透過公司自購科技體適能設備提供員工免費健康檢測，並結合智能數據分析，協助員工精準掌握自身健康狀態。同時，由廠區護理師到棟帶領健康操與肌力訓練，提升體能與柔軟度，營造健康、安全且充滿活力的樂齡職場環境。

參、未來目標或展望

日月光高雄廠以榮獲「健康職場永續卓越獎」為新起點，未來將以三大策略持續深化健康承諾，打造更韌性、智能、永續的職場。

- 一、永續深化：從卓越邁向典範，推動健康生態系，將影響力擴及供應鏈與員工眷屬，共同營造安全健康的環境。
- 二、智能進化：以 AI 強化健康管理，建立零時差預警模式，提前掌握疾病與疲勞風險，讓管理從被動治療轉為主動預防。
- 三、全齡友善：依不同世代需求推出客製化健康方案，促進世代共融，支持人才全面健康發展。

