

母性健康友善獎

永豐金控
SinoPac Holdings

永豐願景與文化宣布大會



照顧一個人，守護一家人

永豐商業銀行股份有限公司

臺北市中山區八德路二段 306 號 10 樓

負責人：曹為實

行業別：金融業

健康促進推動人員 (單位 / 職稱): 謝閔如 (人資管理部 / 勞工健康服務護理人員)

主要產品：金融

員工總數：5,969 人

企業健康精神

永豐金控永續承諾促進共榮成長，永豐銀行更是長期深耕員工照顧，秉持「照顧一個人，守護一家人」理念，落實健康管理，由照顧員工健康為核心，達到守護全家人共同健康使命，透過全人照護及母性保護，打造友善職場。

職場健康促進推動特色

一、運用數據、金融，落實全人照護 打造健康職場

1. 掌握現況 - 完善健檢：每 2 年員工健檢，優於法規執行頻率及健檢項目，與健康中心合作四癌篩檢，健檢結束才是健康管理的開始，檢驗報告及問卷數據分析，協助風險族群進行醫師諮詢。

2. 客製保護 - 關懷照護：護理師一對一關懷傷病員工、衛教指導，掌握住院員工並適時提供營養品。制定完善母性保護計畫，對育齡期、妊娠及分娩後員工，客觀評估工作環境、性質、身心狀況，提供予專業醫護團隊評估分級管理，適時轉介門診追蹤。
3. 建立知能 - 衛教宣導：根據數據資訊，針對常見問題定期於內部平台提供健康新知，員工掌握即時醫療資訊，並透過話題分享親友，將健康知識力量擴散。
4. 金融支持 - 團體保險：提供優於同業團體保險，保障內容完善，涵蓋壽險、意外險、醫療險、癌症險、重大疾病險，並提供退休員工續約保障選擇，眷屬得以優惠價格投保並開放配偶父母納保 (最高承保至 99 歲)；第 2 名以上子女起免收保費，且公司

全額負擔 0-7 歲住院醫療定額保障，增加幼兒保險照護。

二、暖心福利建構，貫徹母性保護 永續幸福企業

1. 福利補助：以員工生命旅程生老病死等重大時刻設計及時津貼，結婚津貼 28,000 元、生育補助 6,888 元、喪葬補助 68,000 元，新冠疫情期間，提供快篩試劑及 PCR 全額補助，確診新冠肺炎重症慰問金 36,000 元、疾病或意外住院慰問金 2,000~5,000 元等，在關鍵時刻，有永豐作後援。
2. 安心休養：增加請假彈性，如陪產檢及陪產假由分娩當日及前後 15 天放寬至 30 天，小產假不論年資皆以全薪假支應；全薪傷病假 7~10 天；鼓勵 COVID-19 疫苗接種，每劑全薪接種假 2 日，讓員工安心休養；確診新冠肺炎得請全薪防疫隔離假，不佔用傷病假；員工有親自照顧家人需求但年度法規假用罄，得請全薪家庭照顧假 7 日。員工身心平衡，有永豐同理支持。

3. 環境安全：訪視妊娠員工工作環境安全性，提供妊娠員工舒適無負擔孕婦裝，廁所為坐式馬桶，降低如廁不適感，建置舒適溫馨的哺集乳空間；亦提供電動按摩椅，供員工無償使用，舒緩孕期下肢腫脹不適；簽訂托育機構協助子女托育，讓員工兼顧工作與育兒。永豐為妊娠員工打造舒適的環境及機制。
4. 友善職場：推出首創「暖寶包」方案，提供妊娠員工營養品增強免疫力；產後員工評估復職工作環境與身心狀況，鼓勵參與健康講座。公司開放支持產後育嬰留停，不分性別皆有專人引導，放心休亦放心回任原職位，復職率 8 成以上。永豐為育兒做好最暖心的準備。

未來目標或展望

永豐銀行女性員工約 60%，積極推動健康保護及健康促進，導入 ISO45001 職業安全衛生管理系統，持續檢視優化健康保護與促進制度，提升安全健康環境，盼使全員能安心於職場與企業共構永續未來。

