



綠點高新科技股份有限公司

員工總數：2,300 人

健康促進推動人員：巫昭儀 (醫務室 / 職業衛生護理師)

行業別：塑膠製品、金屬製品製造業

主要產品：消費性電子產品機構件

壹、企業健康精神

綠點高新科技秉持著『我們希望每位員工能夠開開心心的上班，並且平平安安的回家。一年 365 天周而復始』。深刻體認員工的健康與安全是企業營運發展重要的環節，健康的員工是公司最重要的資產。在領導層積極支持下，我們已成熟地實施並落實各項健康管理措施，更致力於推動職場心理健康活動，建立永續健康職場以確保員工的健康與幸福。

貳、職場健康促進推動特色

一、推動職場心理健康活動

1. 設置心理健康通報流程、心理健康導師、心理健康評估工具、資訊分享平台、每月心理師駐廠服務及 EAP 員工協助方案。
2. 參照 ISO 45003 系統條文，發展心理健康危害鑑別與風險評估程序；2023 年共計鑑別出心理健康危害 258 件、顯著風險 27 件，介入控制措施後不可接受風險降為 0 件。
3. 2023 年辦理復原力、正念冥想、舒壓等心理健康活動，總參與超過 300 人次，滿意度 >95%。
4. 每年提供員工 2 天健康帶薪假，2022 年使用率 >71%。

二、創造無菸健康職場

依據 SDGs 永續發展目標三 - 健康與福祉計畫 (HEALTH & WELLBEING PROGRAM；簡稱 HaW) 之一，取得領導層支持，預計於 2024 年底前創造健康永續的無菸工作場所。

三、健康檢查計畫及管理

1. 基於員工工作型態，進行工廠整體健康風險評估

後，提供每位新進員工體格檢查及在職員工年度健康檢查；歷年到檢率 > 97.5%；2022 年健康異常管理超過 621 人次，並 100% 完成異常追蹤。

2. 四大計畫及中高齡管理皆依法落實執行。2023 年參與『職場人因性危害預防優良實務案例競賽活動』，改善成果為重複肌肉骨骼量表分數降低 66%；腰椎下背自我感受不適程度下降 78%。

四、防疫管理

疫情期間建立口罩線，製造約 360 萬片口罩、發放超過 127 萬片口罩予員工。並辦理 12 場 COVID-19 疫苗接種活動；期間累計確診 1,032 例，確診員工中 0 中重症與 0 住院；員工關懷人數超過 1,600 位。

五、健康促進推動

因疫情影響，運動次數減少、未控管飲食，致 2022 年 BMI、代謝症候群異常比率提升至 59.5% 與 20.8%；2023 年藉由減重活動舉辦，全廠共計減重 464 公斤，總活動參與超過 7,739 人次。

參、未來目標或展望

綠點高新科技為美商捷普集團在臺分公司，集團 SDGs 永續發展目標三 - 健康與福祉，持續開展各項福祉計畫 (HaW) 職場健康活動，員工身心健康是集團永續營運發展不可或缺的一環，我們期望創造一個公平、多元與包容的工作環境，實現員工工作與家庭的平衡；讓員工在工作環境中擁有積極與健康的正向氛圍。

『我們希望每位員工能夠開開心心的上班，並且平平安安的回家。一年 365 天周而復始』，這是我們的信念與承諾！Jabil 永續、健康永續！創造可能、只為更好！