

健康管理獎



落實健康管理追蹤

打造優質健康職場

以積極態度保護勞工

長春人造樹脂廠股份有限公司高雄廠

高雄市仁武區工業一路 14 號

負責人：汪奕森

行業別：製造業

健康促進推動人員 (單位 / 職稱): 王文玄 (安全衛生部 / 部長)、謝介豪 (安全衛生部 / 高級管理師)

主要產品：化學及合成樹脂

員工總數：475 人

企業健康精神

以積極態度保護員工、維護社區及業務夥伴的身心健康。遵循長春集團職業安全衛生管理策略，利用三大主軸執行衛生與健康促進，分別為「偵蒐數據全面化、決策數據智能化、打擊危害精準化」，以達成促進衛生與健康的目的，針對高健康危害勞工，提供相關預防及治療措施建議。

職場健康促進推動特色

一、建構完善勞工健康履歷，提供良好健康照護

依據每年度勞工健康檢查，建立完整個人健康檢查數據，配合健康檢查數據系統，勞工能有效利用系統執行個人風險評估及趨勢分析，了解目前

健康危害風險，達成公共衛生預防疾病之目的。

1.E 化健康管理系統

- (1) 勞工歷年健康檢查報告查詢。
- (2) 系統自動產出 10 年心血管疾病風險評估表供員工參考。
- (3) 以圖像化方式呈現六大系統健康狀況示意圖。
- (4) 依據各系統自動群組化顯示勞工個人健檢趨勢圖。
- (5) 健康諮詢服務，藉由系統通知護理師或預約臨場健康服務。

2. 健康檢查數據分析管理

蒐集完整勞工健康檢查資料，包含各類評估表單、歷年健康檢查結果及人員作業健康危害資訊，透過資料庫整合，讓醫護人員執行健康管理措施

時，能有較多之資訊執行勞工健康管理決策，評估同仁之身心健康狀況，提供相對應健康管理措施。

(1) 風險分級

- 特殊健檢：分一～四等級，依分級進行個人健康指導、健康追蹤檢查、危害控制及相關管理措施。
- 一般健檢：分A~D等級，利用健康管理系統電子化表單，透過個別化衛教，進行有效率管理統計。

(2) 數據分析管理

- 利用員工健康管理系統，查詢個人、單位健康檢查資料，分析個人、單位、全廠健康風險及趨勢。
- 依據分析全廠健康風險、前10大異常項目分析、各類異常項目趨勢分析，進而訂定各年度健康管理目標及計畫據以執行。

3. 醫護團隊

- (1) 透過每月職業科醫師臨場健康服務，提供健康諮詢及健康措施建議。
- (2) 長春集團由總公司規劃相關衛生政策，並定期集結各廠區醫護人員討論健康執行議題，並透過分工方式，建構有效勞工健康防線。



二、推動亮點 - 勞工聽力保護追蹤系統

為了更有效追蹤噪音作業區作業勞工聽力健康狀況，長春集團整合歷年度勞工聽力檢查數值，並納入「勞工聽力分級管理」、「聽力損失(高音頻)分析」、「4K-6K分析」及「聽力圖例年分析」等，目的為了精準了解勞工於噪音作業區作業時，是否因作業環境之影響，導致聽力惡化，或早期發現惡化之傾向，配合勞工聽力保護關懷單，立即執行適性配工評估，遠離噪音作業場所，避免聽力持續受噪音之影響。



未來目標或展望

秉持「積極態度保護員工、維護社區及業務夥伴的身心健康」，推動勞工職場健康服務，將企業承諾及員工參與化為計畫核心價值，以「偵蒐數據全面化、決策數據智能化、打擊危害精準化」不斷循環，達成促進衛生與健康目的，營造完善勞工健康職場。