

## 燁聯鋼鐵股份有限公司



### 榮獲健康管理獎

負責人：蘇裕崑  
行業別：製造業  
員工人數：2,300 人

健康促進推動人員：吳鳳如（工安環保室 / 管理師）  
職場地址：高雄市岡山區嘉興里興隆街 600 號

### 企業健康精神

「以人為本」是公司的核心價值之一，因此一直為員工提供安全舒適的工作環境及照護員工身、心、靈的健康是公司的責任，今受到衛福部所給予的最高榮譽及肯定，本公司亦會堅持推動友善職場，成為最具競爭力的幸福企業。

### 職場健康促進推動特色

#### 1. 健康檢查

每年安排員工至義大醫院進行健康檢查，除了一般檢查及特殊健康檢查外，針對 40 歲以上員工及高階主管額外增加 6 千元至 3 萬元之高階健檢項目供員工選擇。

#### 2.e 化健康管理

為簡化健檢步驟及讓員工隨時可以查詢健檢報告，而建立「健檢作業系統」及「健康管理平台」，讓員工輕輕鬆鬆的用電腦即可完成所有健檢項目選擇及問卷填寫（每年接受健康檢查比率 98-99%、問卷填寫率則由 63% 提高變為 89%），更可查詢各年度的健檢報告及趨勢，讓自己更了解各年度的健康曲線圖，隨時調整自己的健康方針。

#### 3. 駐廠醫師及健管師：

◎駐廠醫師：與義大醫院合作，由義大醫院請職醫科及家醫科醫師至燁聯公司進行每星期三次的駐廠服務，提供員工一個諮詢的對象。

◎健管師服務：與義大醫院合作辦理健康管理服務，當員工需要進一步就醫治療，健管師即可提供建議並協助員工就醫（包含掛號及協助看診，必要時再當員工與醫師的溝通橋樑者，讓員工與醫師

的醫病關係更為融洽)，讓員工無後顧之憂的完成就醫，就醫後，健管師也會進一步進行就醫關懷，讓員工深深感受到公司對員工的關心。

#### 4. 健康職場活動

自 96 年起持續辦理健康促進活動，依 106 年之年度健檢報告分析及勞工代表建議，將 107 年度主要健康促進活動鎖定在二高（高血壓、高血糖）改善活動（含減重班及二高量測活動），其他健康促進活動如戒菸班、捐血活動、流感疫苗注射活動、健康講座、定期辦理各項球類比賽…等亦是每年必辦活動。

◎減重班：107 年報名人數 34 人，共減重 45 公斤。

◎二高改善活動：受測總人數為 382 人，其中 47 人次已開始服藥治療，且複檢後皆為正常，66 人次開始服藥但複檢後仍異常，134 人次複檢後為異常但未接受治療，其餘 280 人次複檢後正常。

◎戒菸宣導活動及戒菸門診：104 年至 107 年參加戒菸人數計 53 人次，成功戒菸有 18 人，另 104-105 年連續榮獲「高雄市職場戒菸服務競賽計畫榮獲績優單位」。另 104-107 年吸菸人數由 800 人降為 650 人

◎健康講座：104-107 年辦理 62 場次，參加總人數 2586 人次，出席率平均為 85%。

◎大燁聯盟運動聯賽：107 年度計辦理壘球、桌球、羽球、籃球及保齡球等 6 項運動，除每年固定社團運動外，107 年 4-8 月更配合公司辦理擴大運動聯賽。

◎捐血活動：104-107 年捐血參與人次 798 人次，共捐出 1392 袋。

◎流感疫苗施打活動：與岡山衛生所配合辦理流感疫苗施打活動，105-106 年共施打 798 人次。

◎醫護通報及健康週報：104-107 年共發出 132 篇有關健康相關專篇，提醒員工隨時注意健康狀況。



捐血活動



二高量測活動

## 未來展望

未來將朝向精緻且走進人心的健康管理及健促活動，使每位員工都能有正確健康觀念，如同 本公司總經理所說「公司環境治理要做到讓員工也願意其下一代進公司來上班，才可留下好人才，進而防止工安事故及提升人員健康」。



減重活動



流感注射活動