

母性友善健康獎



員工健康是最重要的資產

智邦科技股份有限公司

新竹市東區研新三路 1 號

負責人：林明蓉

行業別：電腦及其週邊設備製造業

健康促進推動人員 (單位 / 職稱): 柯芝僑 (健康管理處 / 處長)

主要產品：高速乙太網路交換器

員工總數：2,953 人

● 企業健康精神

智邦公司秉持員工健康是最重要的資產理念，將健康管理處提升為處級一級單位，護理師擔任處級主管，將職業護理專業偕同職業醫學專科醫師，以預防醫學三段五級為基礎，執行體檢 / 健檢、健康管理、健康促進三面向，建構績優健康職場。

● 職場健康促進推動特色

一、健康職場 全方位照顧

每年舉辦優於法規項目的巡迴健檢，並將檢後數據匯入 Access 健康管理系統，分級管理有效追蹤同仁複檢，並依分析結果舉辦相關健康管理活動，如血糖檢測活動、肝炎追蹤，

避免疾病惡化。針對特殊族群，如異常過負荷中高風險者、中高齡工作者、育齡期、妊娠前後同仁及特殊作業執行人員，為避免職業病傷害，提供完善保護計畫，確保工作安全。

為更深入了解同仁健康狀況，每月透過病假關懷了解同仁病假原因、給予衛教，發現並轉介各保護計畫如人因工程肌肉骨骼傷害預防保護計畫或母性健康保護計畫，並依國際疾病傷害及死因分類標準第十版分析、規劃健康管理及健促活動。

二、友善女性工作環境

依據母性勞工健康保護計畫及秉持員工健康為公司最重要資產理念，除了依法規項目執行外，更優於法規照顧女性同仁，並於 2020 年獲選為

「推動職場工作平權」優良事業單位特優獎，以下為實施項目：

1. 津貼補助：結婚津貼 5,200 元、生育補助 (自然產 3,600 元 / 剖腹產依收據費用實支實付) 或流產補助 3,000 元。
2. 福利方面：於 1997 年成立新竹科學園區第一家非營利事業托嬰中心及托兒所，每年提供免費幼兒健康檢查、提供延長托育 07:30~19:00，讓晚下班同仁有充裕時間接送，並結合本公司網通設備優勢，校區內設置攝影機，供同仁隨時查看，參與成長過程。



3. 法規執行面：依育齡、妊娠及分娩後提供優於法規完善保護，確保女性勞工工作安全與身心健康，以下為各時期提供的保護項目：

(1) 育齡期：

- 年度健檢項目女性 TSH 檢測及舉辦婦科疾病檢測。
- 針對長期經期不同同仁製作發放「生理期評估問卷」，以檢視自我病況，盡早治療。
- 每年兩次全廠工作環境評估，鑑別有害環境加強教育訓練。

(2) 妊娠期：

- 提供媽媽好禮，鼓勵主動通報。

- 估同仁工作環境、性質、身心理狀況行分級管理。
- 若有飲食諮詢求，安排營養師一對一諮詢。
- 提供專屬媽媽汽、機車停車位。
- 針對無鉛錫業同仁，提供血中鉛檢測。
- 提供粉色無塵衣使人員提高警戒，避免衝撞。



(3) 分娩後：

- 產後電話關懷、衛教，評估同仁是否有產後憂鬱，若有需求提供免費心理諮商服務，由諮商所諮商師一對一面談，改善心理問題，避免產後憂鬱被忽視。
- 評估同仁返崗後工作環境、性質、身心理狀況行分級管理。
- 提供親善認證獨立集乳室。

● 未來目標或展望

智邦集團為求更加完善管理同仁健康，透過多方面資料蒐集、員工反映、工作環境評估、歷年活動成效...等等，了解、分析員工需求，訂定出專屬智邦員工的健康管理模式，希望各項業務能更加細緻、完整，朝績優健康職場邁進。